Комитетом ППО БОУ г. Омска

«Средняя общеобразовательная

школа № 135 им. А. П. Дмитриева

Общероссийского

Профсоюза образования

№ 38 от 27.12.2024 г

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**

профсоюза первичной профсоюзной организации

БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 135 им. А. П. Дмитриева»

ВВЕДЕНИЕ

В современных сложных экономических условиях, которые провоцируют сокращение числа работников, увеличение безработицы и возрастание социальной напряженности, ощущается отсутствие четко определяемого источника финансирования социальных гарантий в бюджетной сфере, всё более неустойчивым становится финансовое положение автономных учреждений, значительно сокращаются субсидии из государственного бюджета. В этой ситуации недостаточная информированность снижает доверие к профсоюзной организации (далее – Профсоюз), способствует формированию негативного отношения к профсоюзной работе.

Успех деятельности профсоюзных организаций и Профсоюза в целом во многом зависит от организационного единства, состояния профсоюзного членства, наличия соответствующих ресурсов и активности выборных профсоюзных органов по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования и студентов - членов Профсоюза.

Настоящая Программа развития профсоюза первичной профсоюзной организации БОУ г. Омска «Средняя общеобразовательная школа № 135 им. А.П. Дмитриева» Общероссийского Профсоюза образования направлена на сохранение единого образовательного пространства, недопущение необоснованного сокращения сети и кадрового персонала образовательного учреждения, повышение социального статуса педагогических работников инновационное развитие, цифровизацию и качественное информационное обеспечение структуры, профессиональное развитие профсоюзных кадров*.*

Профсоюз подтверждает приверженность принципам отечественного профсоюзного движения: единства, солидарности, справедливости, независимости.

ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ:

- развитие и совершенствование деятельности Профсоюза;
- повышение способности профсоюзной̆ организации адекватно и быстро реагировать на социально-экономические, содержательные и структурные изменения в сфере образования;
- объединение усилий всего профессионального сообщества на достижение

необходимого результата по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА:

Развитие конструктивного социального диалога нашей профсоюзной̆ организации с социальными партнерами, органами власти, органами местного самоуправления, направленного на:

- повышение статуса педагогических работников и качества кадрового потенциала образовательного учреждения;

- создание необходимых, безопасных и комфортных условий труда для работников образования с целью эффективной и творческой реализации их трудовой̆ функции, новых требований к качеству и условиям подготовки обучающихся;

- содействие формированию здорового образа жизни работников образования;

- содействие становлению и развитию системы государственно- общественного управления образованием;

- взаимодействие с институтами гражданского общества;

- повышение уровня корпоративной и правовой культуры, активности членов

Профсоюза.

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА:**

***1. Обеспечение участия в реализации следующих приоритетных задач государственной̆ политики в сфере образования:***

- реализация социально значимых проектов в сфере дошкольного, общего и профессионального образования, включая педагогическое в целях совершенствования кадрового потенциала сферы образования.
***2. Повышение социального статуса работников образования и обучающихся, для чего добиваться:***

-  повышения престижности педагогического труда;

-  достижения уровня заработной̆ платы педагогических работников,

конкурентоспособного на рынке труда;

-  недопущения задолженности по выплате заработной̆ плата работникам образования, а также преодоления причин нарастания этой задолженности;

- усиления внимания федеральных и региональных органов исполнительной̆ власти к проблемам профессионального становления, социально- экономической̆ и правовой̆ поддержки молодых учителей;

- реализации права педагогических работников на периодическое повышение квалификации с предоставлением им права выбора формы повышения квалификации, а также установления порядка финансирования переподготовки педагогических кадров за счет бюджетных средств;

-  повышение уровня государственной̆ поддержки в финансировании мероприятий по организации отдыха, лечения и охраны здоровья работников и обучающихся;

-  сохранения действующих социальных льгот и гарантий работников образования и обучающихся;

-  сохранения порядка досрочного назначения педагогическим работникам трудовой̆ пенсии в связи с педагогической̆ деятельностью;

- привлечения работников образования к массовому участию государственной̆ программе софинансирования накопительное части их трудовой̆ пенсии.

***3. Юридическая защита прав и интересов членов Профсоюза на основе:***

- участия в реализации и совершенствовании нормативно-правовой̆ базы, в разработке и правовой̆ экспертизе проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, относящихся к социально-трудовой̆ сфере и в сфере образования, в целях сохранения и установления социальных и иных гарантий прав работников и обучающихся;

- развития и расширения практики проведения тематических проверок для осуществления масштабного мониторинга соблюдения трудового законодательства и разъяснительноӗ работы по применению законодательства, повышения уровня правовых знаний;

- повышения качества и расширения спектра предоставляемых юридических услуг членам Профсоюза;

- систематического обучения профсоюзного актива с целью повышения правовой̆ грамотности;

- широкой̆ популяризации результатов правозащитной̆ работы и усиления пропаганды правовых знаний.

***4. Защита прав и интересов членов Профсоюза на безопасные условия труда и здоровья на основе:***- повышения эффективности профсоюзного контроля в области защиты прав членов Профсоюза на безопасные условия труда и здоровья;
- обеспечения контроля за выполнением работодателями и должностными лицами представлений и требований технических инспекторов труда Профсоюза и уполномоченных по охране труда нашего образовательного учреждения;

- совершенствования форм взаимодействия с государственными органами надзора и контроля по осуществлению комплекса мер по защите прав членов профсоюза на охрану труда;
- содействия организации отдыха и оздоровления членов Профсоюза.

 ***5. Развитие социального диалога и социального партнерства:***

 -  повышение эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений, в том числе на основе своевременного включения в соглашение и коллективныӗ договор положений, ориентированных на достижение конкретных результатов.

***6. Институциональное и кадровое укрепление Профсоюза:***

- формирование оптимальной̆ структуры постоянно действующих комиссий для организации и координации работы по наиболее актуальным задачам и инновационным проектам профсоюзной̆ деятельности;

- формирование комплексной̆ программы по мотивации профсоюзного членства;
- использование современных информационных технологий для повышения эффективности учета профсоюзного членства и обучения профсоюзного актива;
- повышение роли профсоюзного собрания первичной̆ профсоюзной̆ организации в организационном укреплении и создании благоприятной̆ мотивационной среды в Профсоюзе;
- изучение и распространение позитивного опыта работы по основным направлениям деятельности Профсоюза**.
*7. Совершенствование финансовой̆ политики в Профсоюзе:***

- укрепление кадровой̆ и нормативной̆ основы деятельности контрольно-ревизионных органов в Профсоюзе.
***8. Информационное обеспечение профсоюзной̆ деятельности:***- расширение интернет-представительства первичной̆ профсоюзной̆ организации;

- формирование единого электронного почтового пространства на уровне первичной̆ профсоюзной̆ организации.

***9. Развитие взаимодействия с институтами гражданского общества:***

- проведение общественных слушаний, «круглых столов», конференций по наиболее актуальным вопросам образовательной̆ политики;

- участие членов профсоюза в спортивной деятельности первичной, районной и областной организаций;
- участие в проведении и организации традиционных конкурсов профессионального мастерства.